

Согласовано:

Председатель профкома
МДОБУ детский сад № 14
г. Белорецк

 О. П. Веригина
« 03 » 09 2019г

Утверждено:

Заведующий МДОБУ детский сад
г. Белорецк

 Б. Загребкова
« 03 » 09 2019г

Обсуждено и принято:

На педагогическом совете:

Протокол № 6

От « 30 » 08 2019г

**Положение
о нормах профессиональной этики
педагогических работников
Муниципальное дошкольное образовательное
бюджетное учреждение детский сад № 14 г. Белорецк
муниципального района Белорецкий район Республики
Башкортостан**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение « О нормах профессиональной этики педагогических работников» (далее – Положение) разработано для дошкольной образовательной организации Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад № 14 « Ладушки» г. Белорецк муниципального района Белорецкий район Республики Башкортостан (далее – ДОО) на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации , Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ « Об образовании в Российской федерации» , Федерального закона российской Федерации от 29 декабря 2010г. № 436 –ФЗ « О защите детей от информации , причиняющий вред их здоровью и развитию», письма Минпросвещения России общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019г. № ИП -941/06/484 « О примерно положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».
2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которым рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам независимо от занимаемой ими должности , и механизм реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами , обществом и государством, призваны:
 - уважать честь и достоинство участников образовательных отношений;
 - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4. ДОО стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушений норм и профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в ДОО, осуществляющей образовательную деятельность соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров и комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах-гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики,

в праве обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений .

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

8. В случае не согласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений , невыполнение решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательство Российской Федерации или нежелание педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.